

# ECONOMÍA DESDE UNA VISIÓN FEMINISTA

NO. 18 | MARZO 2022



## DIALOGAMOS SOBRE:

Desde la Cátedra de Economía Feminista - UV, Mónica Gil Junquero brindó un seminario a los estudiantes de primer año de ADE de la Universidad Politécnica de Valencia. Un evento donde se comentó la economía desde el feminismo en el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo).



## DIALOGAMOS ENTRE:

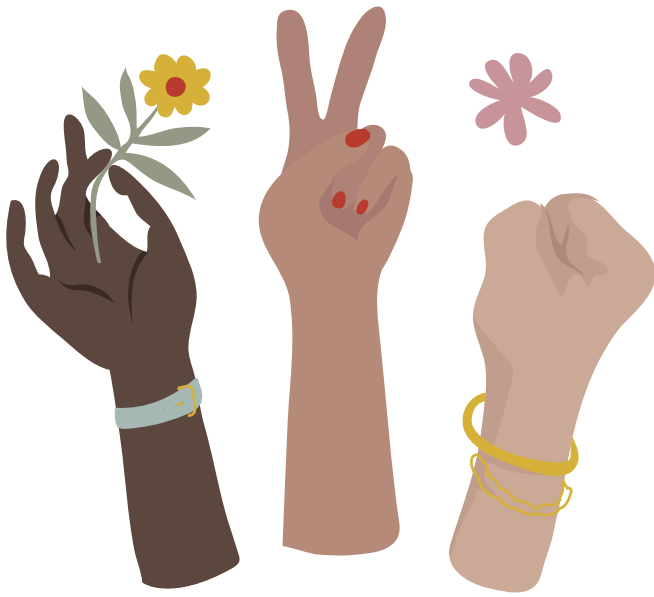


UNIVERSITAT  
POLITÈCNICA  
DE VALÈNCIA



CÀTEDRA  
D'ECONOMIA  
FEMINISTA





## DESTACAMOS:

- La Cátedra de Economía Feminista de la UV ha elaborado informes y recopilación estadística con el enfoque feminista permitiendo facilitar el análisis y conocimiento de la realidad que viven las mujeres en el contexto de la Comunitat Valenciana.
- Dentro de la información recopilada por la Cátedra de Economía feminista, se evidencia que las brechas de género en el mercado laboral se interrelacionan directamente con las brechas de cuidado. Los roles de género influyen en la trayectoria laboral de mujeres y hombres; un componente social incide al momento de determinar el ocuparse de las tareas de cuidados a las mujeres y el absentismo a los hombres.
- Entre los datos que se analizaron en la jornada, se evidenció que las mujeres representan el mayor porcentaje de personas ocupadas a nivel parcial. Lo que significa una menor remuneración salarial anual, ya que no se contempla la labor de cuidados que las mujeres realizan en el hogar, siendo horas de trabajo no remunerado.
- Las personas clasificadas como inactivas en el mercado laboral, el 60,5% son mujeres, las cuales indican que esto se debe a responsabilidades de cuidado familiar. De este modo se refleja que la excedencia del trabajo por razones de cuidado de la familia no es remunerada.

“PARA DISMINUIR LAS BRECHAS DE GÉNERO, ES PRECISO DESARROLLAR RESPUESTAS POR PARTE DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, SECTOR PRIVADO Y ÁMBITO COMUNITARIO ARTICULANDO SOLUCIONES COLECTIVAS DE ATENCIÓN A LOS CUIDADOS EN EL CONTEXTO ACTUAL.”

## RETOS:

- Para disminuir las brechas de género, es preciso desarrollar respuestas por parte de las administraciones públicas, sector privado y ámbito comunitario articulando soluciones colectivas de atención a los cuidados en el contexto actual.
- Existe un componente social que perpetúa la relación con la maternidad, la crianza de hijas e hijos y el cuidado sólo a las mujeres, componente que en gran parte es responsable de la desigualdad salarial, en ese sentido un reto es trabajar y promover políticas transformadoras para corregir la división sexual del trabajo.
- Para hacer una lectura de la realidad, el análisis debe realizarse desde fuera de los privilegios personales, situarse en los escenarios y condiciones donde la población mayoritaria se encuentra y no solo desde los límites personales.

## PARA SABER MAS:

---



- Cátedra de economía feminista

[Pincha aquí](#)

- Brecha de género en la Comunitat Valenciana 2007-2020

[Pincha aquí](#)

- Hacia una economía transformadora y feminista. Retos para la Comunidad Valenciana tras Covid19

[Pincha aquí](#)

- Diálogos desde la economía feminista

[Pincha aquí](#)



CTC\_UPV



CATEDRATIERRACIUDADA  
NA.BLOGS.UPV.ES



@TCIUDADANA\_UPV



Diálogos CTC

Esta licencia no permite un uso comercial de la obra original ni de las posibles obras derivadas. Además, la distribución de estas obras derivadas se debe hacer con una licencia igual a la que regula la obra original.